



UNIVERSIDAD DEL SALVADOR

Higiene y Seguridad en el Trabajo

Facultad de Historia, Geografía y  
Turismo

**PROGRAMA**

<b>ACTIVIDAD CURRICULAR:</b>	Psicología Laboral				
<b>CÁTEDRA:</b>	Jose Maria Tovo				
<b>TOTAL DE HS/SEM.:</b>	3	<b>TOTAL HS</b>	54		
<b>SEDE:</b>	Centro	<b>CURSO:</b>	4 A	<b>TURNO:</b>	Noche
<b>AÑO ACADÉMICO:</b>	2018				
<b>URL:</b>					

1. CICLO:

Básico	X	Superior/Profesional	
--------	---	----------------------	--

(Marque con una cruz el ciclo correspondiente)

2. COMPOSICIÓN DE LA CÁTEDRA:

Docente	E-mail
Jose Maria Tovo	josemariatovo@gmail.com

3. EJE/ÁREA EN QUE SE ENCUENTRA LA MATERIA/SEMINARIO DENTRO DE LA CARRERA:

4. FUNDAMENTACIÓN DE LA MATERIA/SEMINARIO EN LA CARRERA:

Brindar a los alumnos una visión instrumental de la psicología en el campo del trabajo de manera que se constituya en un instrumento que permita abordar la salud mental y calidad de vida del trabajador integrándola con los conocimientos adquiridos en otras asignaturas de la carrera.

**5. OBJETIVOS DE LA MATERIA:**

Otorgar a los futuros profesionales conocimientos históricos y técnicos de la psicología en el ámbito laboral.

Contribuir al desarrollo de una identidad profesional mediante la aplicación de la psicología en el desempeño de su rol en la realidad.

Que los alumnos tengan acceso a información basada en la experiencia.

**6. ASIGNACIÓN HORARIA:** (*discriminar carga horaria teórica y práctica para carreras que acreditan ante CONEAU*)

	<b>Teórica</b>	<b>Práctica</b>	<b>Total</b>
<b>Carga horaria</b>	44	10	54

**7. UNIDADES TEMÁTICAS, CONTENIDOS, BIBLIOGRAFÍA BÁSICA POR UNIDAD TEMÁTICA:**

**Módulo I: Psicología general**

Definición – Escuelas psicológicas – Áreas de aplicación de la psicología – Conducta – Procesos cognitivos simples- Procesos cognitivos superiores –Pensamiento convergente- Personalidad-Trastornos de la Personalidad –

**Módulo II: Psicología aplicada al trabajo**

Objeto de estudio y campo de la psicología del trabajo – Rol del psicólogo laboral – Teoría de las necesidades – Organización - Comportamiento organizacional

**Módulo III:**

Actitud – Motivación – Conflicto – Contrato psicológico - Clima laboral – Liderazgo – Entrevista

**Módulo IV: Calidad de Vida y Trabajo**

Concepto de Estrés – Variables desencadenantes y factores predisponentes del estrés – Síndrome de Burnout – Diagnóstico y prevención.

**Módulo V: Riesgos psicosociales en el trabajo**

Violencia en el trabajo – Acoso moral: Mobbing – Estrategias individuales y organizacionales para la prevención – Legislación.

**8. RECURSOS METODOLÓGICOS:** (*incluir modalidad y lugares de prácticas, junto con la modalidad de supervisión y de evaluación de las mismas*)

**9. CRITERIOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN PARCIAL:** Se tendrán tres notas que se componen de la siguiente manera:

1. Nota de primer parcial
2. Nota de presentación de trabajo practico (2 parcial)
3. Nota de concepto

La materia de puede promocionar si todas las notas son 7 o más.

**10. RÉGIMEN DE EVALUACIÓN FINAL Y APROBACIÓN DE LA MATERIA:** Si los alumnos no llegan a la condición de promoción deberán en examen oral tener un conocimiento específico sobre los contenidos tratados durante el cuatrimestre

**11. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:**

Belaustegui, G Temáticas Introdutorias a la Psicología

Bascuñan, M. (2008) Psicología General y Evolutiva (Capítulo I y II)

Schein, E. (1982) Psicología de la organización

Newstrom, J. Comportamiento Humano en el trabajo

De Bono, E- Penamiento Lateral

Krynski Marcelo, Ver para crear

Gil Monté, Peyró, J (1997) Desgaste psíquico en el trabajo: El síndrome de quemarse

Bleger, J (1976) Psicología de la conducta

Hirihoyen Marie France. El acoso moral en el trabajo, Cap 2

Kertsz, R (1985) El manejo del estrés

**12. ORGANIZACIÓN SEMANAL DE LA ACTIVIDAD PRESENCIAL (Orientadora)**

*(Completar las unidades temáticas y marcar las columnas correspondientes con una cruz. Considerar la cantidad de semanas en función del régimen de cursada de la materia. Ej. 18 semanas para las materias cuatrimestrales; 36 semanas para las materias anuales.)*

**Nota:** En aquellos casos que la materia tenga una modalidad intensiva, consignar detalle de la actividad según corresponda (jornada, días)

Semana	Unidad Temática	Horas Teóricas	Horas Prácticas	Tutorías	Evaluaciones	Otras Actividades
1	1	8	2			
2	2	8	2			
3	3	8	2		Parcial	
4	4	5				
5	5	5				
6	1,2,3,4,5		4		Trabajo	
7						
8						
9						
10						
11						

12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						

**13. OTROS REQUISITOS PARA LA APROBACIÓN DE LA MATERIA**

Se evalúa la participación en clase y la manera de presentar los trabajos prácticos.

**14. FIRMA DE DOCENTES:**

**15. FIRMA DEL DIRECTOR DE LA CARRERA**